

Nóminas y Seguros Sociales 2020 (Programa detallado)

OBJETIVO

Este curso muestra, de una manera didáctica y basada en la **práctica**, cómo elaborar las nóminas en una empresa. También nos acerca al cálculo de los seguros sociales, actualmente realizado directamente por la Tesorería General de la Seguridad Social.

DIRIGIDO A:

Cualquier persona que desee conocer cómo funcionan las nóminas y los seguros sociales. No es necesario tener conocimientos previos en temas laborales.

También puede servir como actualización y reciclaje profesional a trabajadores que tengan asignadas las gestiones laborales en sus empresas, dada la amplitud de casos prácticos que nos muestra el curso.

REQUISITOS:

Es recomendable que el alumno disponga de hoja de cálculo a fin de hacer más llevaderos los cálculos necesarios, sobre todo en los temas dedicados a las cotizaciones.

PROGRAMA DEL CURSO

1.- El recibo de salarios

Objetivo

Obtener una idea clara y precisa de qué es una nómina y qué obligaciones formales conlleva. Cumplimentar el encabezamiento de la nómina.

Contenido

1. El recibo de salarios
 1. Introducción
 2. Esquema de aprendizaje
 3. Estructura del recibo de salarios
 4. Modelos de nómina
 5. Expedición de la nómina, su entrega, pago y conservación
 6. Infracciones relacionadas con la nómina
 7. El encabezamiento de la nómina
 8. Hemos aprendido...

2.- Devengos de la nómina

Objetivo

Conocer de dónde provienen las distintas retribuciones de los trabajadores, calcularlas y colocarlas en las nóminas.

Contenido

1. Devengos de la nómina
 1. Introducción
 2. Esquema de aprendizaje
 3. Origen de los devengos
 4. Aplicación de la normativa laboral

5. Salario base y complementos salariales
6. Retribuciones extrasalariales
7. Hemos aprendido...

3.- Deducciones de la nómina (I): cotización

Objetivo

Calcular las distintas bases de cotización que figuran en las nóminas y aplicarles los tipos de cotización vigentes

Contenido

1. Deducciones de la nómina (I): cotización
 1. Introducción
 2. Esquema de aprendizaje
 3. Introducción al sistema español de Seguridad Social
 4. Los tipos de cotización
 5. Base de cotización por contingencias comunes
 6. Base de cotización por AT y EP, desempleo, FOGASA y FP
 7. Bases de cotización adicionales por horas extraordinarias
 8. Hemos aprendido...

4.- Deducciones de la nómina (II): las retenciones por IRPF

Objetivo

Calcular la retención por IRPF que debemos aplicar a los trabajadores en las nóminas.

Contenido

1. Deducciones de la nómina (II): las retenciones por IRPF
 1. Introducción
 2. Esquema de aprendizaje
 3. Base de cálculo y modelo 145
 4. Cálculo del % de retención por IRPF
 5. La regularización del % de retención por IRPF
 6. Otras obligaciones relacionadas con la retención por IRPF
 7. Infracciones y sanciones en materia de retención por IRPF
 8. Hemos aprendido

5.- Los seguros sociales: RNT y RLC

Objetivo

Conocer el funcionamiento de los actuales seguros sociales: la RNT (relación nominal de trabajadores) y el RLC (recibo de liquidación de cotizaciones).

Contenido

1. Los seguros sociales: RNT y RLC
 1. Introducción
 2. Esquema de aprendizaje
 3. Evolución de los seguros sociales
 4. Cálculo de la cotización obrera y empresarial
 5. El nuevo concepto de "tramos"
 6. Procedimiento de elaboración de los seguros sociales
 7. Hemos aprendido

6.- Casos especiales de nóminas (1): atrasos

Objetivo

Entender la problemática del abono de retribuciones con carácter retroactivo.

Contenido

1. Casos especiales de nóminas (1): atrasos

1. Introducción
2. Esquema de aprendizaje
3. Las revisiones salariales y sus consecuencias
4. Nuevas retribuciones y regularización del % de retención por IRPF
5. Elaboración de las nóminas de atrasos
6. Los seguros sociales de las nóminas de atrasos
7. Hemos aprendido...

7.- Casos especiales de nóminas (2): otras retribuciones y deducciones

Objetivo

Confeccionar nóminas con retribuciones y deducciones no vistas hasta la fecha: pagas extraordinarias, gastos de viaje, horas extras, anticipos y embargos.

Contenido

1. Casos especiales de nóminas (2): otras retribuciones y deducciones
 1. Introducción
 2. Esquema de aprendizaje
 3. Las pagas extraordinarias
 4. Las horas extraordinarias
 5. Los gastos de viaje
 6. Otras deducciones
 7. Hemos aprendido...

8.- Casos especiales de nóminas (3): retribuciones en especie y trabajo a tiempo parcial

Objetivo

Entender la problemática de las retribuciones en bienes o servicios distintos al dinero. Confeccionar las nóminas de los trabajadores contratados a tiempo parcial.

Contenido

1. Casos especiales de nóminas (3): retribuciones en especie y trabajo a tiempo parcial
 1. Introducción
 2. Esquema de aprendizaje
 3. Retribuciones en especie
 4. Trabajo a tiempo parcial
 5. Hemos aprendido...

9.- Casos especiales de nóminas (4): incapacidad temporal, maternidad y riesgo

Objetivo

Confeccionar nóminas cuando se dan distintos casos de baja: IT, maternidad, paternidad y riesgo durante el embarazo y la lactancia natural.

Contenido

1. Casos especiales de nóminas (4): incapacidad temporal, maternidad y riesgo
 1. Introducción
 2. Esquema de aprendizaje
 3. Aspectos comunes en las bajas
 4. IT derivada de accidente de trabajo
 5. IT derivada de enfermedad común
 6. Maternidad, paternidad, adopción y acogimiento
 7. Riesgo durante el embarazo y la lactancia natural
 8. Hemos aprendido...

10.- Casos especiales de nóminas (5): el final de la relación laboral

Objetivo

Confeccionar las nóminas de finiquito en los distintos casos de extinción de la relación laboral.

Contenido

1. Casos especiales de nóminas (5): el final de la relación laboral
 1. Introducción
 2. Esquema de aprendizaje
 3. La extinción del contrato de trabajo
 4. Baja voluntaria del trabajador
 5. Despido del trabajador
 6. Finalización del contrato temporal
 7. Hemos aprendido...

11.- Supuesto práctico completo

Objetivo

Obtener una visión global de la gestión laboral completa en una empresa durante un período de tiempo concreto.

Contenido

1. Supuesto práctico completo
 1. Introducción
 2. Esquema de aprendizaje
 3. Normativa aplicable
 4. Operaciones previas
 5. Los recibos de salarios
 6. Los seguros sociales
 7. Hemos aprendido...